

ENTRETIEN INDIVIDUEL

1. Introduction

Nous vous invitons à remplir le formulaire de l'entretien individuel à l'aide du présent formulaire.

Pour le référent GPO¹

Vous devez renseigner les rubriques suivantes :

- Bilan du plan de travail individuel
- Feedback sur les objectifs
- Bilan des compétences

Pour le collaborateur

Vous devez renseigner les rubriques suivantes :

- Vos observations et commentaires
- Votre satisfaction dans l'organisation
- Vos souhaits de mobilité

Partie 1 : Par le référent GPO

2. Bilan du plan de travail individuel précédent

Veillez renseigner le bilan du plan de travail individuel précédent.

3. Feedback sur les objectifs

Veillez renseigner le feedback sur les objectifs de l'année écoulée (sur base du précédent PTI).

Vous pouvez, entre autres, donner un retour sur le degré d'atteinte des objectifs de l'année écoulée.

¹ Le référent GPO du collaborateur est par défaut son supérieur hiérarchique direct. Dans certains cas spécifiques un autre supérieur hiérarchique peut être identifié comme référent GPO (par ex. un supérieur hiérarchique adjoint).



La fonction publique

4. Bilan des compétences

Veillez renseigner le bilan des compétences (techniques et comportementales) mentionnées dans la description de fonction principale et dans le PTI.

Il ne faut pas nécessairement commenter toutes les compétences comportementales du profil des compétences. Il suffit de faire un choix en fonction de comportements qu'on a pu observer sur le terrain chez le collaborateur. Vous pouvez également rajouter un bilan sur une ou plusieurs compétences de fonctions secondaires.

Posez-vous les questions suivantes, à la fois pour les compétences comportementales que techniques :

- Quelles sont les compétences déjà maîtrisées ?
- Quelles sont les compétences acquises depuis le dernier PTI ?
- Quelles sont les compétences qui ont été renforcées depuis le dernier PTI ?
- Quelles sont les compétences encore à développer ?

Partie 2 : Par le collaborateur

5. Vos observations et commentaires

Veillez indiquer vos observations et commentaires par rapport aux sections précédentes complétées par votre référent GPO sur base de vos discussions lors de l'entretien individuel.

6. Votre satisfaction dans l'organisation

Quelle est votre satisfaction dans votre organisation par rapport aux sujets suivants ?