

# La nouvelle APE et quelques services phares

---

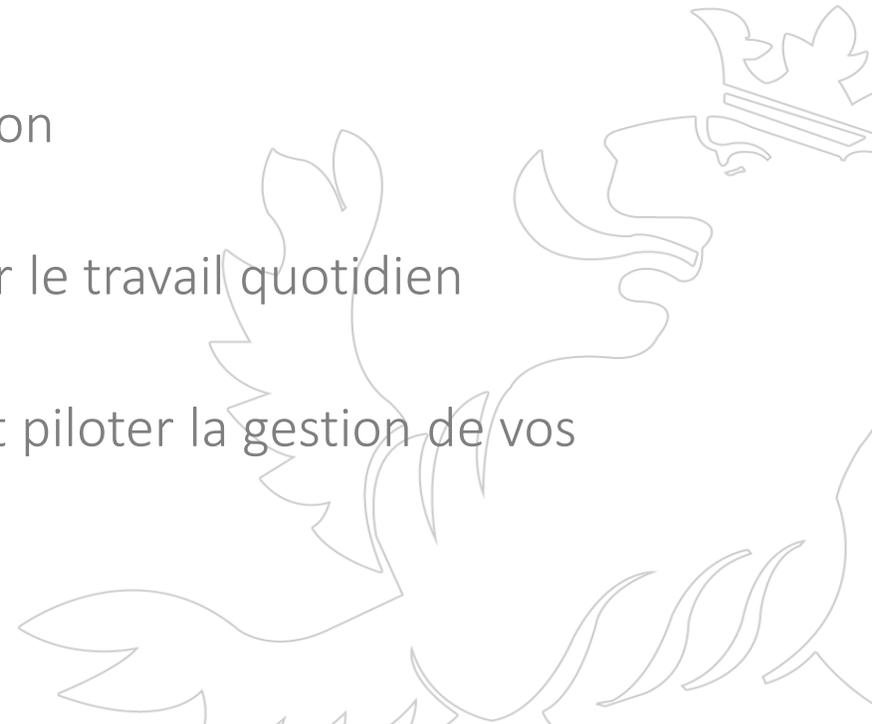
Marc Blau, Directeur de l'APE

5 avril 2017





- La nouvelle structuration des services RH au sein de la Fonction publique
- Quelques nouveaux services phares:
  - [govjobs](#) – notre nouveau portail dédié essentiellement au recrutement
  - [MyRH](#) – notre portail Web sécurisé pour vos démarches RH
  - [SélectionRH](#) – nos services en matière d’assistance à la sélection
  - [ToolboxRH](#) - des outils simples et conviviaux pour vous faciliter le travail quotidien
  - [DataRH](#) - des services pour mieux comprendre vos données et piloter la gestion de vos ressources humaines





- Vision APE (extrait du programme de travail)
  - Faire évoluer l'APE d'un opérateur de paie et de pensions vers un prestataire et **partenaire HR généralisé** au service de ses clients, offrant des services en ressources humaines sur la **totalité de la carrière** d'un agent de l'Etat, du **recrutement**, au **suivi tout au long de sa carrière** auprès de l'Etat, jusqu'aux services de **pension**, ceci, en conformité avec les lois et règlements applicables.

- ➔ Politique et stratégie RH → MFPRA
- ➔ Gestion opérationnelle RH → APE
- ➔ 5 divisions à l'APE:
  - Rémunérations et carrières
  - Pensions
  - Recrutement et développement RH
  - Méthodes, TIC et statistiques
  - Organisation administrative





- Notre nouveau portail dédié essentiellement au recrutement
- Simplification conséquente de la procédure de recrutement

➡ Examen-concours 4753 candidatures (2016)

➡ Centralisation: 14767 candidatures (2016)

*Ancien système:  
~93.000 pièces*

*Nouveau système:  
~35.000 pièces*





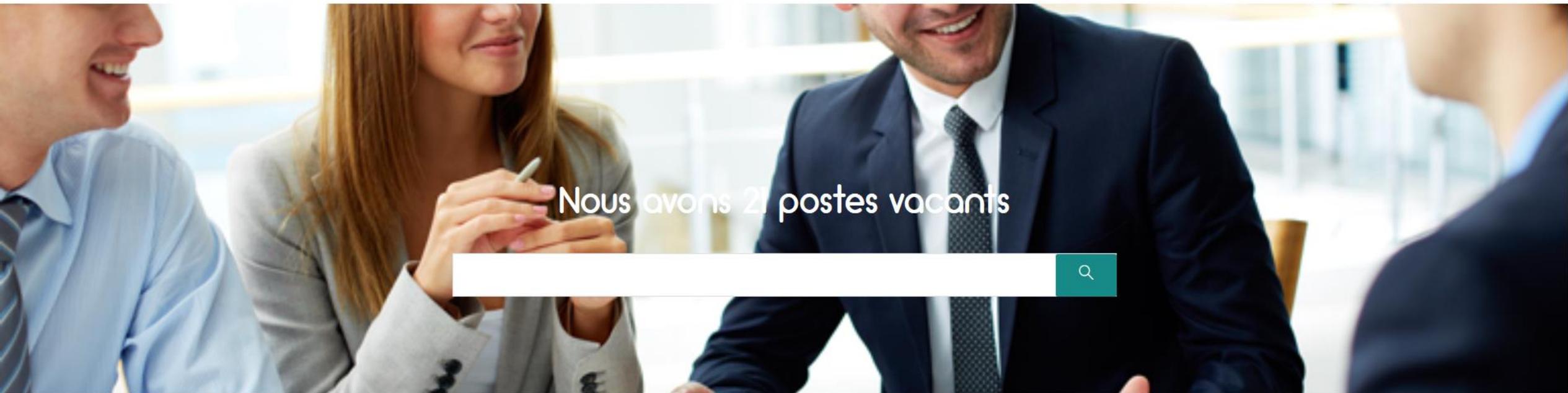
Engagez-vous au service du citoyen

POSTULER

EXAMEN-CONCOURS

NOUS DÉCOUVRIR

VOTRE CARRIÈRE



# Nous avons 27 postes vacants



## Examen-concours

Une carrière auprès de l'Etat en tant que fonctionnaire vous intéresse ? Renseignez-vous sur les démarches pour participer aux prochains examens-concours



## Postes vacants

Découvrez les postes vacants pour fonctionnaires et employés de l'Etat !



## Recrutement interne

Envie de mobilité ? Êtes-vous fonctionnaire ? Consultez les offres pour un changement d'administration !



## Ils recrutent aussi!

Une carrière dans la Police, l'Armée ou l'Education vous intéresse ? Renseignez-vous sur les examens d'admission et les démarches à suivre





Notre portail Web sécurisé pour vos démarches RH

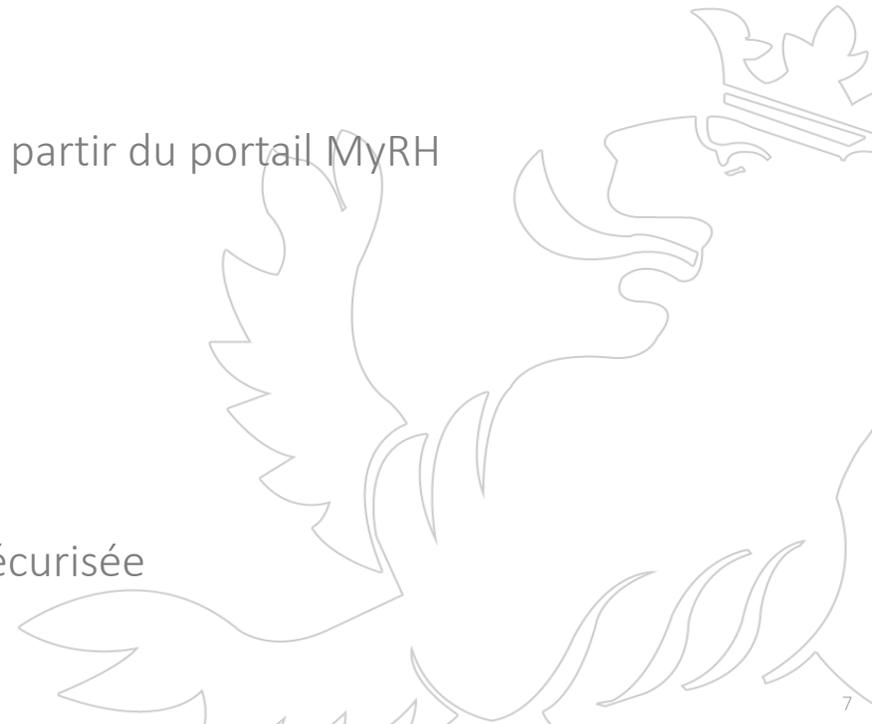




- Le portail ESS **MyRH**
  - ESS > 'Employee self-service' (portal)

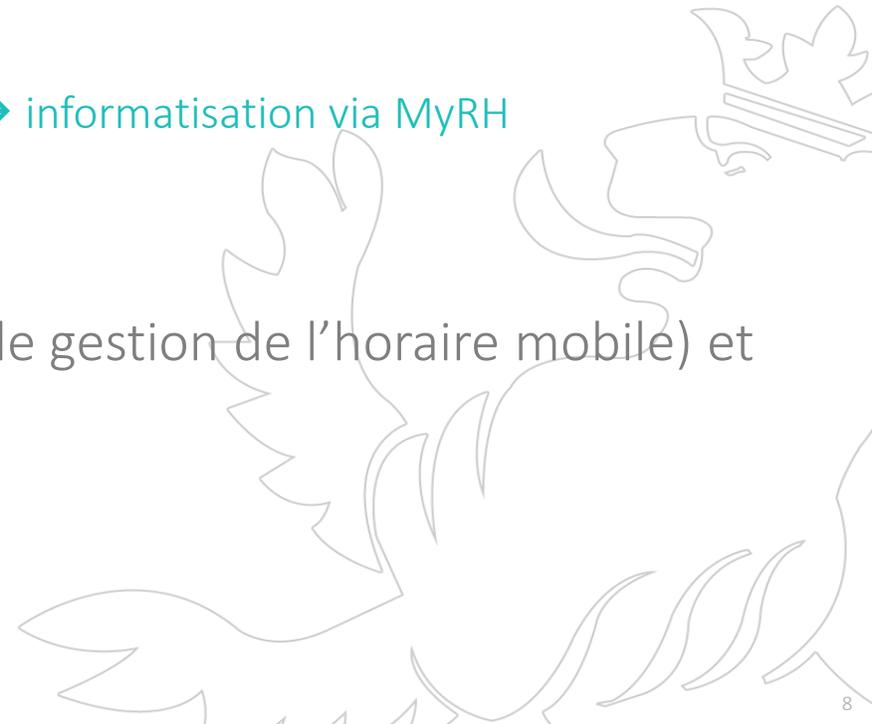


- Un portail pour couvrir 3 types de services RH majeurs
  - Les sources exactes
    - Accès pour les agents aux informations de leur dossier « personnel » à partir du portail MyRH
      - Ex: extrait de compte formation, etc.
  - Les démarches
    - Accès à des démarches en ligne liées aux ressources humaines
      - Ex: demande d'estimation de pension, etc.
  - Les applications
    - Accès à des applications (web) permettant une interaction simple et sécurisée
      - Ex: application organigramme, simulation de carrière, etc.





- Premier lot
  - Extrait de compte formation
  - Fiche de rémunération
  - Demande d'estimation de pension
- D'autres lots suivront – à terme un maximum de démarches RH accessibles via MyRH
- Gestion par objectifs (GPO)
  - Organigramme, plan de travail de l'agent, entretiens individuels, etc. → informatisation via MyRH
- Time management
  - Mise en place du module de gestion du temps SAP (Système de gestion de l'horaire mobile) et utilisation via MyRH





MyRH

Accueil

Mon compte MyHR  
Consulter/modifier mon profil

Extrait compte formation  
Consulter mon

Demande de simulation de pension  
Calcul prévisionnel

Demande de réduction de stage  
Formuler ma demande

Gestion du temps  
Planifier mes congés

Organigramme  
Consulter l'organigramme de mon administration

Fiche de rémunération  
Consulter/télécharger ma fiche de rémunération

Accounts

Products

Notification

MFPPA

MyRH

Download as PDF

L'Institut national d'administration publique certifie par la présente que Monsieur Tyrion Lannister suivi dans le cadre de la formation continue du personnel de l'Etat et des communes prévu à l'article 11 de la loi modifiée du 15 juin 1999 portant organisation de l'Institut national d'administration publique les séminaires repris dans la liste ci-dessous.

**PARTICIPATIONS**

Items (3)

Code	Séminaire	Date début	Date fin	Durée (jours)
<b>Historique**</b> IT	Migration Windows 3.x vers Windows NT4.0	4/27/00, 12:00 AM	4/28/00, 12:00 AM	2
<b>ET-9234-50</b> IT SAP	Formation SAP - Impositions	1/28/08, 12:00 AM	1/29/08, 12:00 AM	2
<b>Assimilation</b> Assimilation	Cours de sécurité et santé au travail	6/29/09, 12:00 AM	6/29/09, 12:00 AM	1





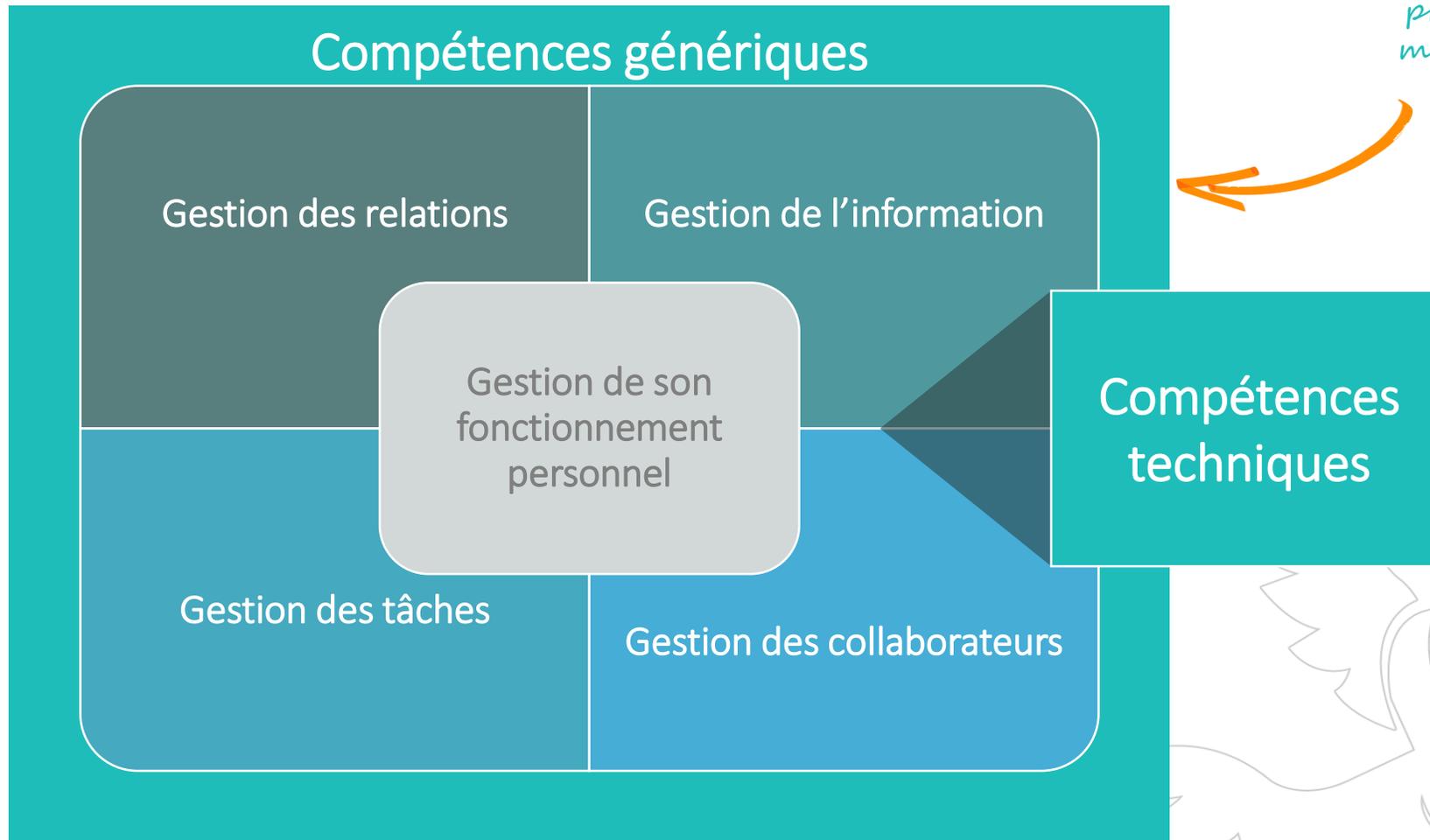
Nos services en matière d'assistance à la selection



# La condition sine qua non



- Mise en place d'un modèle des compétences centralisé auprès de l'Etat
- Basé sur le travail réalisé par la Belgique
- Le modèle de compétences est celui de Hudson



*Présentation de Romain Kieffer détaillera le projet « référentiel métier et modèle de compétences »*



# Sélection d'un candidat – exemple d'un employé de l'Etat





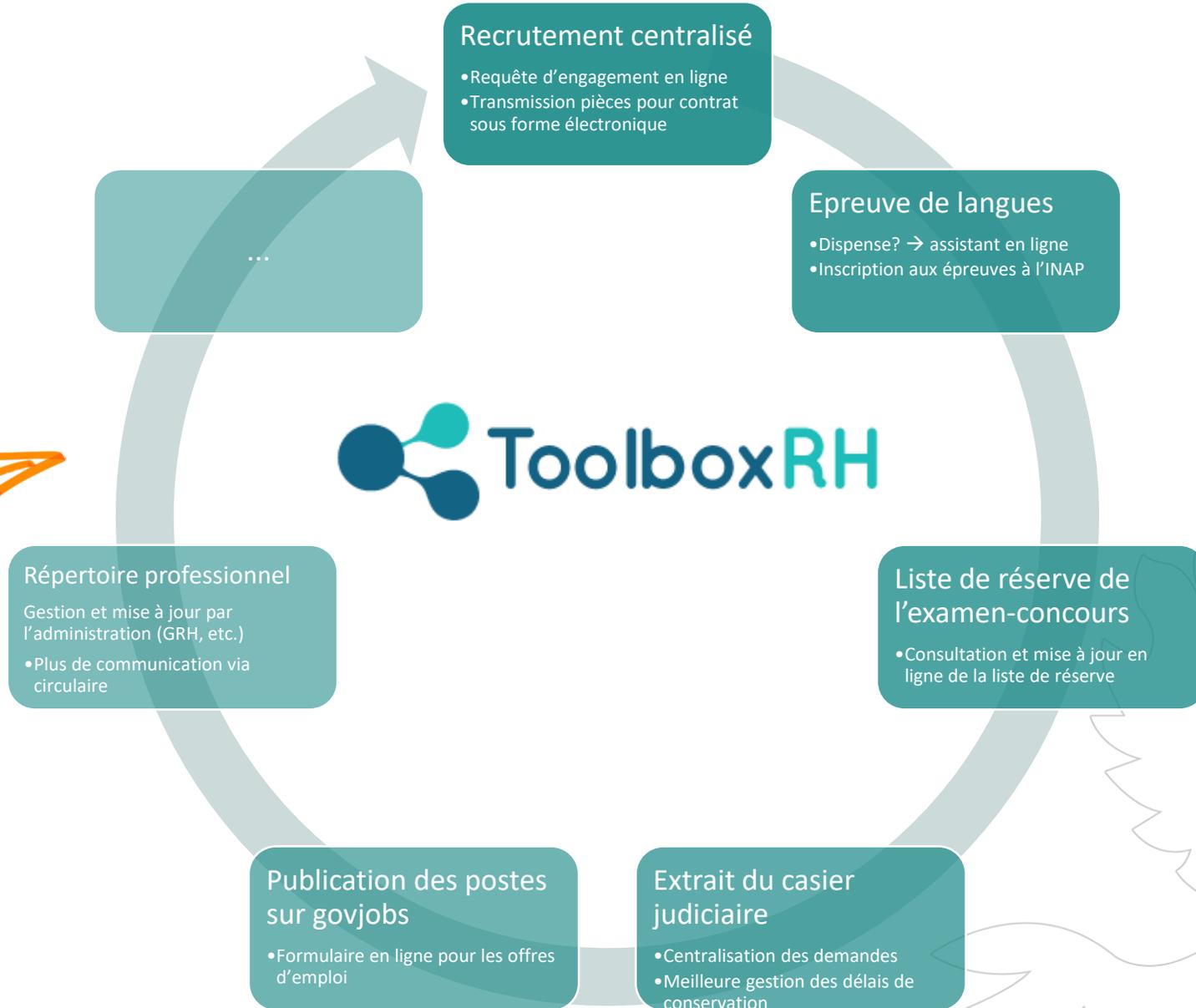
- Des outils simples et conviviaux pour vous faciliter le travail quotidien
- Destiné principalement aux GRH



# La nouvelle structuration de nos services



*Mise en production de services/produits au fur et à mesure*





Des services pour mieux comprendre vos données et piloter la gestion de vos ressources humaines





- Objectifs

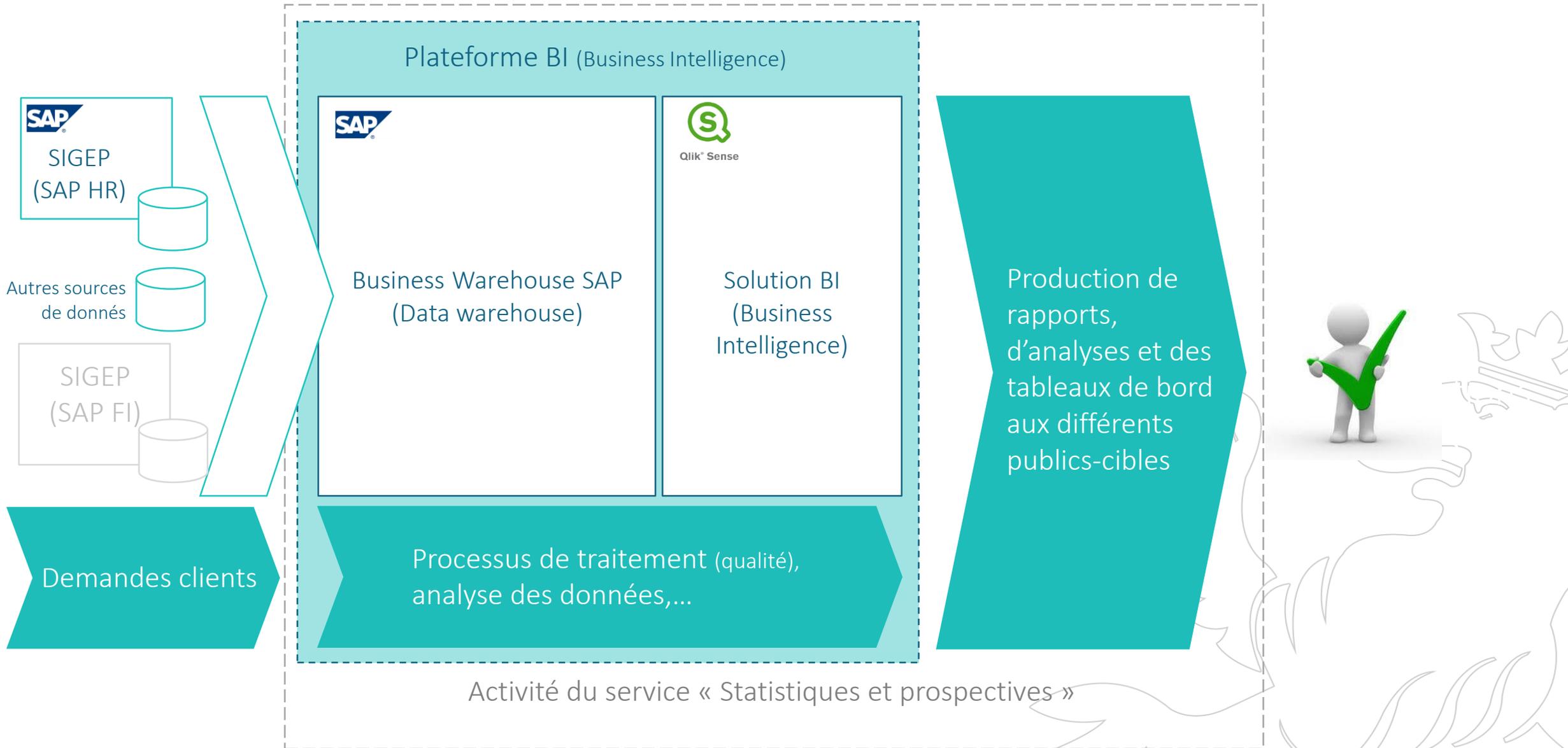
- Offrir une meilleure compréhension des données RH en vue d'un pilotage plus fin
  - Assurer des réponses plus rapides et précises aux demandes d'analyses en matière de statistiques RH
    - outil décisionnel pour la politique
  - Création de tableaux de bord de suivi de données RH
  - Etude et mise en place d'outils de simulation (calculs prévisionnels, scénarios, etc.)

- Moyens

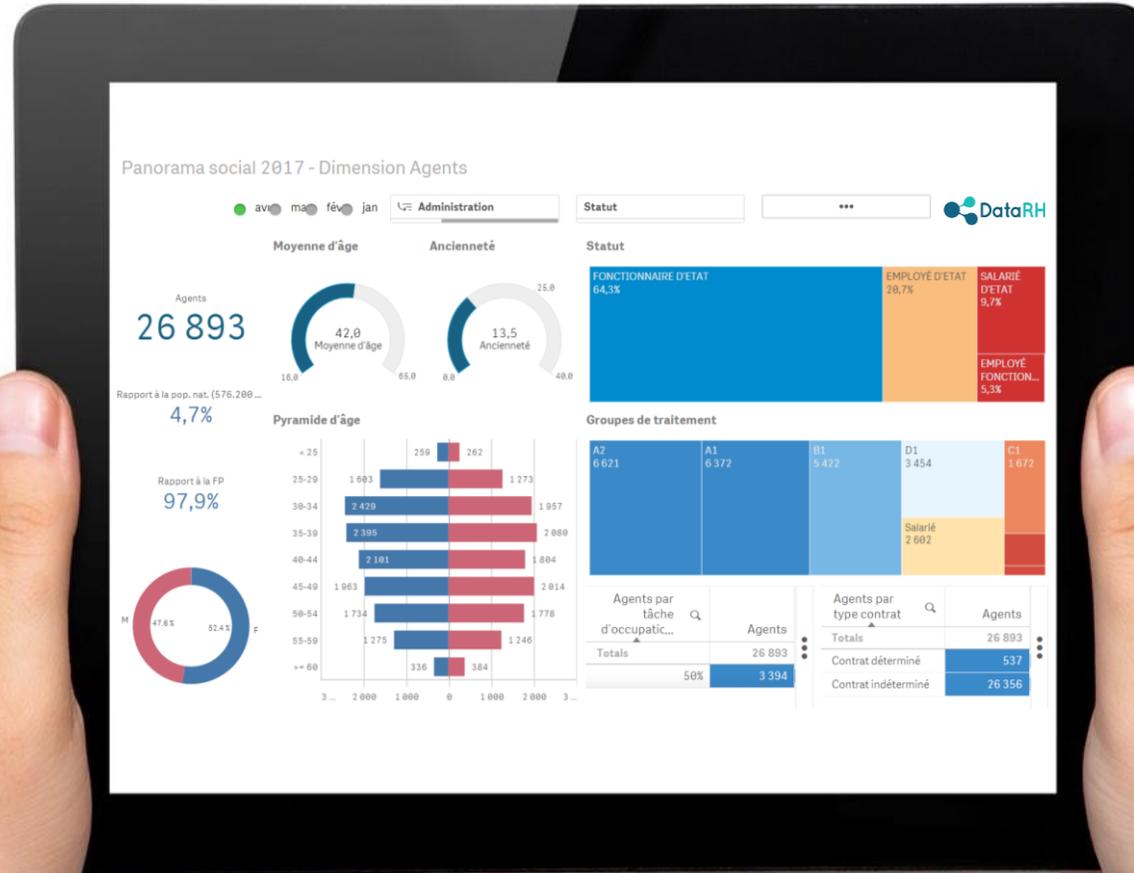
- Mise en place d'un service ([service « Statistiques et prospectives »](#)) dédié à la réalisation d'analyses, de simulations et de mise en place de tableaux de bord de suivi des données RH



# Un principe simple



# DataRH – C'est quoi exactement ...



# La nouvelle APE et quelques services phares

---

*Merci de votre attention*

